

# FLEXIBLE WORKFORCE – HR AUF ZEIT!

**HR-auf-Zeit ist eine Dienstleistung vom HRSZ. Lesen Sie hier, was die Vorteile sind: Überbrückung von Personalengpässen, Aufbau von HR-Prozessstrukturen, Ausrichtung der HR-Strategie oder Sparringspartner in Personalfragen.**

HR Services Zug (HRSZ) deckt als kantonaler Verband alle Aspekte der Personalarbeit ab. Die Services sind **Vermittlung, Rekrutierung, Operative HR Services** (Payrolling, HR-auf-Zeit, Legal, Relocation) oder Beratung, Coaching und Training (Change-Management, Assessment, Outplacement).

In dieser Ausgabe stellen wir Ihnen das Produkt HR-auf-Zeit aus der Perspektive von vier spezialisierten Mitgliedern vor. Die Frage an die Mitglieder lautete: **Beschreiben Sie, was Sie unter HR-auf-Zeit verstehen, worauf Sie Wert legen und was der Nutzen ist.**

## The HR Factory, Steinhausen

Im Zeitalter des digitalen Wandels steht das Thema «Flexible Workforce» weit oben auf der Agenda vieler Unternehmen. In Anbetracht dessen erweist sich unser Geschäftsmodell «HR-Kompetenz to go» als richtungsweisend. Sei es für Einzelprojekte, zur Überbrückung von Personalengpässen, für den Aufbau von HR-Wissen oder eines internationalen HR-Netzwerkes.

Für unsere Kunden entstehen Wettbewerbsvorteile, indem sie Personalressourcen je nach Auftragslage rasch auf- und abbauen sowie auf unterschiedlichste Weise einsetzen,

Kompetenzlücken schliessen, Know-how temporär einkaufen, den Blick von aussen erhalten und die Nachfolge sicherstellen. Sie profitieren von raschen Reaktionszeiten, langjähriger Erfahrung in unterschiedlichsten Branchen und vom entsprechenden Wissenstransfer. «The new normal = mobile working» praktizieren wir täglich. Es gelingt uns, Komplexität zu reduzieren und unsere Kunden bei der Entscheidungsfindung durch fachliche Expertise zu unterstützen. Während unseres Leistungsauftrages stellen wir sicher, dass die neu eingebrachten und adaptierten HR-Kompetenzen auch operationalisiert werden.

## schwindt management gmbh, Zug

Unter «HR auf Zeit» verstehen wir den Einsatz in einem befristeten HR-Projekt (Unterstützung Rekrutierung, Aufbau Talent Management, Management-Nachfolgeplanung, Analyse und Ausarbeitung HR-Prozesse/-Organisation, strategische Neuausrichtung) oder die temporäre Übernahme der HR-Management-Funktion bis zum Eintritt eines neuen HR Managers.

In einem aktuellen Mandat wird eine HR-Management-Funktion aufgrund einer globalen Reorganisation (Zusammenschluss einzelner Kon-

zern-Tochtergesellschaften zu einer globalen Division) neu geschaffen. Hier reichen die Aufgaben von der inhaltlichen Beschreibung der HR-Management-Funktion über die HR-strategischen Ziele (Roadmap) und die Schaffung einer HR-Governance-Basis mit entsprechenden HR-Prozessen entlang des Employee-Life-Cycle - Attraction + Retention - Employee Experience (Development + Training) - bis hin zum Aufbau der HR-Organisation (d.h. Teamstruktur).

## Onsight GmbH, Baar

Was der Joker in einem Kartenspiel ist, das ist Onsight für KMUs: flexible Partnerin für das gerade benötigte HR-Wissen und die notwendige zeitliche Kapazität. Für die abwechslungsreichen HR-auf-Zeit-Einsätze können wir auf über 20 Jahre Expertise als HR-Generalistin zurückgreifen. Drei konkrete Beispiele verdeutlichen die Arbeitsweise von Onsight:

### Unterstützung HR-Administration

Für ein familiengeführtes Pharmaunternehmen übernimmt Onsight das Erstellen von Arbeitszeugnissen und Arbeitsverträgen.

### Rekrutierungsunterstützung

Ein kleines Gastronomieunternehmen sucht Unterstützung für die Küche. Onsight legt zusammen mit dem Inhaber die Aufgaben und Qualifikationen fest. Basierend darauf erstellt Onsight das Stelleninserat und leitet die passenden Bewerbungen an den Inhaber weiter. Er führt die Gespräche und trifft die Einstellungsentscheidung. Onsight küm-

Anzeigen



**Onsight**  
Personal.Management.anders.

### Onsight GmbH Baar

Der Joker für ihr Personalmanagement als externe Personalabteilung und für HR-Interims-Management-Einsätze

078 600 33 21, kontakt@onsight-zug.ch, www.onsight-zug.ch

Führungscoaching in Personal Leadership, Strategie Workshops, Assessments und berufliche Neuorientierung

**VISIUS**

Management Development



Erich A. Estermann  
www.visius.ch



HR-auf-Zeit; mit HR Outsourcing Zeit für das Kerngeschäft gewinnen.

mert sich danach um den Arbeitsvertrag und die Absageschreiben.

#### Sparring-Partner

Die Geschäftsleitung eines Immobilienunternehmens möchte sich bei Personalfragen mit einer HR-Expertin austauschen, um eine gute, rechtskonforme Vorgehensweise zu definieren. Onsite zeigt Möglichkeiten auf, recherchiert nach weiteren Optionen und unterstützt während der Umsetzung.

#### **HR Capital, Zug**

HR auf Zeit legt den Fokus auf Unterstützung der KMU in HR-Administration, Rekrutierung in unterschiedlichen Projekten, wenn Bedarf durch einen Ausfall, erhöhtem Volumen, Unterstützung in einem konkreten Thema besteht. HR Capital schöpft aus einem Erfahrungsfundus und bringt dem KMU mit seiner Dienst-

leistung einen Mehrwert, versteht es, die Bedürfnisse des Kunden wahrzunehmen sowie umzusetzen. Dabei soll auch der menschliche Aspekt von Wertschätzung und Förderung der Mitarbeitenden zum Tragen kommen.

Die Anforderung des Kunden war die Überbrückung der HR-Funktion, bis die Position neu besetzt werden kann.

Ein vielseitiges Aufgabengebiet - Personalaufgaben von A bis Z - in einem KMU, wo es galt, ins «kalte Wasser» zu springen. Dank Flexibilität, Erfahrung und sehr schneller Erfassung der Abläufe, Prozesse und Systeme konnten innert kurzer Zeit wichtige Aufgaben selbständig übernommen werden, um eine Weiterführung der Abteilung sicherzustellen. Dies war

der eine wichtige Teil, der andere Teil war das Gespräch mit den Mitarbeitenden, den Linienvorgesetzten und der Geschäftsleitung. Ihnen das Vertrauen und Verständnis zu vermitteln, dass sie in der Personalabteilung wieder ein offenes Ohr finden, welche sich mit Kompetenz und Professionalität um ihre Anliegen kümmert.

Der kantonale Branchenverband HR Services Zug zeigt mit den genannten Beispielen im operativen HR Management einerseits die Breite an Dienstleistungen im HR und andererseits die Tiefe an gefragtem Expertenwissen auf. Wir freuen uns, der Wirtschaft mit unserem Angebot zur Verfügung zu stehen.



**Mehr Infos zu unserem Verband finden Sie auf [www.hrsz.ch](http://www.hrsz.ch). Wir freuen uns auf Ihren Besuch!**