







Analysen Methoden von HRSZ Mitgliedern



Firma

Ansprechpartner

Name Test

Inhalt Test

 Bodmer, Christian	Identity Compass	misst Denk- und Verhaltenspräferenzen auf der Basis von Metaprogrammen, kann mit Job-Profilen abgeglichen werden
 Eigenmann, Hanspeter	DNLA ESK DNLA MM DNLA VKP	Erfolgsprofil Soziale Kompetenz Management Profil Verkäuferisches Potenzial
Hölzle, Buri & Partner / Consulting Hölzle, Walter	Master Management	
 Jolidon, André	OPQ (Occupational Personality Questionnaires) von SHL VMT3, VMG1, VCC1 NMT4, NMG1, NCC2	misst 32 verschiedene Verhaltensdimensionen, wissenschaftlich sehr gut abgesichert Fähigkeitstests, messen sprachlogisches Verständnis Fähigkeitstests, messen datenlogisches, numerisches Verständnis
 Kneubühler, Jo	Insights® Discovery Präferenz-Profil	Aussagen über Verhaltenspräferenzen basierend auf der Jung'schen Typologie, für Personal- und Teamentwicklung
 Merz, Heinz	DISG	Persönlichkeitsprofil / persönliche Verhaltensweisen
 Mühlethaler, Heinz	Insights MDI Insights MDI Arbeitsplatzanalyse Verkaufs-Strategien-Indikator Analyse ASSESS Trimetrix Analyse	misst Verhaltenspräferenzen/Werte und Motive das zu tun was man tut definiert die Verhaltenspräferenzen, die Voraussetzung für den Job sind, und vergleicht sie mit der Insights MDI Analyse des Probanden vergleicht die Verkaufsstrategie des Probanden mit einen Spitzenverkäufer misst die Kompetenzen und die Performance misst Fachkenntnisse, Verhaltensmuster, soziale Kompetenzen und Werte

	<p>MBTI Myers-Briggs Typenindikator 16PF 16 Persönlichkeits-Faktoren Test BIP Bochumerinventar zur Berufsbezogenen Persönlichsechtsbeurteilung</p> <p>LMI Leistungsmotivationsinventar WTZ Wartegg-Zeichentest (weitere wie www.testzentrale.ch)</p>	<p>Typologie nach C.G. Jung validiertes Verfahren mit Profil für 16 Persönlichkeitsfaktoren Persönlichsechtsbeurteilung / validiertes Verfahren, berufsbezogene Selbsteinsschätzung, zusätzlich Fremdbeurteilung möglich</p> <p>validiertes Verfahren zur Leistungsmotivation projektives Verfahren zur psychischen Befindlichkeit</p>
 <p>Zollinger, Marie-Louise</p>	<p>MBTI Step I + II TCI Team Diagnostic COF Cultural Orientation Framework</p> <p>weitere: Hay Leadership Styles and Climat Check (Daniel Goleman), FIRO-B (interpersonal needs assessment for individuals or teams), Thomas-Kilmann Conflict Mode Instruments, TA (Inner Drivers), Limbic Test(Limbic Personality Structure), HBDI (Brain Dominance Thinking Structure) und OPQ (Kompetenz und Potenzialanalyse), VIA Signature Strenghts Finder (Values in Action).</p>	<p>Type Indicator, misst persönliche Präferenzen für Orientierung, Informationsverarbeitung, Entscheidungsfindung, Arbeitsstil</p> <p>Monitoring of Productivity&Positivity of Teams Self-Assessment of Cultural Orientation of Individuals or Teams</p>